

**Concept notulen van de 37^e ALGEMENE LEDENVERGADERING van Golfclub Het Rijk van Nijmegen
op donderdag 24 november 2022.**

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom op de 37^{ste} ALV. Een speciaal welkom voor ons lid van verdienste Marjo van Buchem.

Na 2 jaar van digitale ALV eindelijk weer een 'normale'. Wat fijn om de leden weer te zien en te horen. De ledenvergadering is toch het hoogste orgaan van een vereniging. Voor deze vergadering zijn 87 leden als aanwezigen geregistreerd. Wij hebben afmeldingen ontvangen van 10 leden.

De voorzitter verzoekt te gaan staan en een moment van stilte te houden ter herdenking van de in het afgelopen verenigingsjaar overleden leden: Sylvia Blom, Sjraar Janssen, Jacques Nabuurs, Hans Rutgers, Wil Thoonsen-de Klein, Gerthie Valk-Konings.

2. Notulen algemene ledenvergadering d.d. 15 december 2021

De concept notulen worden definitief vastgesteld.

3. Ingekomen stukken

De Kascommissie heeft een bericht gestuurd met haar advies tot goedkeuring van het financiële jaarverslag. Dat bericht zullen we later tijdens de vergadering met u delen.

Met vragen over de agendapunten kon men zich tot 17 november 2022 schriftelijk wenden tot de secretaris. Op 22 november is een brief binnengekomen van de heer P. de Wildt. In deze brief worden suggesties over de communicatie gedaan. Het bestuur zal dat bericht beantwoorden.

4. Stand van zaken beleidsplan 2020-2025

Het Beleidsplan 2020-2025 stond al vanaf eind vorig jaar op de site en is vorig jaar tijdens de ALV ook in hoofdlijnen behandeld. Het beleidsplan is in de vorige ALV goedgekeurd. Hoe ver staan wij daar nu mee? Het onderwerp clubgevoel komt later in deze vergadering apart aan de orde.

Het **digitaal reserveringssysteem** mag wat ons betreft nog wat sneller werken. Er wordt nog geschaafd aan het systeem. Veranderingen moeten echter bij de ontwikkelaar van het systeem in Amerika worden goedgekeurd. Ook het boeken van groepen willen wij gemakkelijker maken. Aan de hand van de dataset volgen wij nauwgezet de baancapaciteit en zien wij o.a. dat er zelfs op primetime meestal nog voldoende speelmogelijkheden zijn.

De **ledencommunicatie** is een punt dat constant onze aandacht heeft. Een van de moeilijkheden is dat de website door veel leden niet wordt bezocht. Via Players First, de commissies en via mails aan het bestuur luistert het bestuur naar de leden. Naast de website communiceert het bestuur via de Golfpost (e-mail) en tweemaal per jaar via overleg met de commissievoorzitters en aparte bijeenkomsten met alle leden. Het bestuur gaat opnieuw onderzoeken hoe zij die communicatie kan verbeteren.

Er is een **huisstijlhandboek** samengesteld, met daarin uitgewerkt logo's en uitingen zoals we die graag willen hebben. Het huisstijlhandboek komt ter beschikking voor alle commissies en leden, zodat wij uniforme berichtgeving en logo's hanteren.

Doelgerichte communicatie. Kunnen we een app ontwikkelen voor alle leden? Dat blijkt niet haalbaar. Bij de jeugd is de app wel succesvol. We willen echter gaan kijken of de website kan worden aangepast. Heeft u overigens gemerkt dat de website onlangs sneller is geworden?

In ons **doelgroepenbeleid** benadert het bestuur de groep studenten en 25+ om te kijken wat zij specifiek voor deze doelgroepen kan doen. Maar deze leden zijn niet makkelijk als groep te bereiken en kiezen bovendien hun eigen pad binnen de vereniging.

De groep "Blijf meedoen" is opgeheven vanwege gebrek aan belangstelling. Deze activiteit is vervolgens bij de Dames- en Herendagcommissie ondergebracht. De NGF heeft onze medewerking gevraagd om trainingen te organiseren voor "Golfers met een beperking". Het bestuur heeft daar samen met Het Rijk positief op gereageerd en Saapke Thien trekt deze kar inmiddels binnen onze vereniging. De eerste trainingen zijn zeer goed ontvangen. Een korte oproep voor vrijwilligers leverde voor deze trainingen meteen de benodigde 20 aanmeldingen op!

Gedifferentieerd lidmaatschap. Een paar clubs zijn hier mee gestart. Als vereniging volgen wij de ontwikkelingen.

ClubBreedGolf. De ambitie is dat 80% van de leden kennis kunnen nemen van het aanbod van de activiteiten. Er zijn groepstrainingen op alle niveaus. Op dit moment wordt getracht (delen van) de organisatie van de trainingen bij de Golfschool onder te brengen.

Topgolf. Ton Litjes zal als voorzitter van de Topgolfcommissie straks meer over vertellen over dit onderwerp.

De samenwerking met Het Rijk. Mede dankzij de komst van Martin Snider is die heel constructief en plezierig. Naast de vele vaste overlegsituaties is er veelvuldig operationeel contact tussen vooral de voorzitter en Martin Snider. Het Rijk is goed bereikbaar en er is respect voor elkaars belangen.

De **Plan-Do-Check-Act** (PDCA-methode). De commissies is gevraagd om hun jaarverslag volgens de PDCA-methode in te richten. Een aantal commissies lukt dat goed, andere commissies zijn nog niet zo ver.

5. Mededelingen, o.a.

a) Ledenbestand

U kunt zien dat ons ledenbestand licht is gegroeid. De uitstroom komt ook dit jaar naar verwachting weer uit op ongeveer 100 leden. Maar wat voor invloed Corona en andere recente economische ontwikkelingen verder op het ledenaantal hebben zullen wij moeten afwachten en volgen wij op de voet. Enerzijds is een lichte groei belangrijk voor de continuïteit van de club, anderzijds willen wij alle leden ook voldoende speelmogelijkheden kunnen bieden.

Joop Pruyn meldt dat Business Clubleden (BC) lid van de vereniging zijn. Anita Wolters vraagt bij welk aantal er een ledenstop is. De voorzitter zegt dat het uitgangspunt is, het aantal leden in relatie tot de baancapaciteit. De vraag wordt gesteld of er nog een getal aan vast zit, bijvoorbeeld 2500. De voorzitter antwoordt: vooralsnog niet.

b) 27 holes/18 holes

Wij hebben aan het einde van 2020 met Het Rijk de afspraak gemaakt dat de club 27 holes exclusief voor leden krijgt, met een overloop van de 18 holes van Het Rijk. Deze afspraak is voor komend jaar weer gecontinueerd.

Het afgelopen jaar hebben wij naast de 27 holes grofweg steeds ook ruim 18 holes van het Rijk kunnen gebruiken. De NGF hanteert als norm zo'n 900 leden per 18 holes. Maar dan moet er altijd nog wel 25-30% van de speelmogelijkheden vrij blijven voor greenfeespelers en evenementen. Als je op die manier rekent dan zitten wij bij onze club op dit moment nog ruim binnen die norm. Gelukkig zijn de speelmogelijkheden na eind juni 2021, toen de coronamatregelen werden verruimd, steeds voldoende geweest, ook toen de dagen korter werden. Het bestuur volgt die ontwikkeling tussen ledenaantal en beschikbare holes steeds op de voet.

c) Players First

Eric Alkemade vertelt over de resultaten van Players First (verder PF). PF is door een Deens softwarebedrijf als enquête ontworpen. De NGF heeft PF gekocht en aangeboden aan alle Nederlandse golfbanen. Er zijn circa 100 deelnemende clubs/banen. De enquêtevragen zijn opgesteld in samenwerking tussen NGF, Het Rijk en de Vereniging. Er zijn standaardvragen voor alle clubs. Daarnaast is er ruimte voor vragen per club/baan. Het doel van de enquête is een meting van klanttevredenheid. (zie ook de dia van de presentatie). De respons op de enquête is 46 %, in 2021 was dat 44 %. Het gaat om 850 reacties.

Een korte toelichting op de gebruikte terminologie. De Benchmark wil zeggen dat de resultaten van de eigen club afgezet worden tegen het landelijk gemiddelde. De Net Promoter Score (verder NPS) is een klanttevredenheidsmeting. Het cijfer 9-10 = positief, 7-8 = neutraal, 0-6 = negatief. De score wordt bepaald door de negatieven van de positieven af te trekken. De algemene waardering voor de golfvereniging is gestegen van 15→29 (NPS). De landelijke NPS score is 23. Als club doen wij het dus gemiddeld beter. Alle leeftijdsgroepen vertonen, in tegenstelling tot vorig jaar toen met name de groep van 20-50 jaar een negatieve NPS score had, een vergelijkbare relatief hoge tevredenheid. (zie ook de dia van de presentatie).

In de enquête zijn er 8 deelgebieden: Baan, horeca, verenigingsleven, trainingsfaciliteiten, leiding/informatie, tarieven/producten, clubhuis en golfles/trainingen. Gekeken wordt naar voorgaande jaren en er is een vergelijking met andere banen (benchmark). Over ieder deelgebied worden vele vragen gesteld. Zo werden over 'de baan' o.a. vragen gesteld over onderhoud fairway, afslagplaatsten en snelheid greens. Ieder item kan weer bekeken worden vanuit: man/vrouw, leeftijdsgroep en bijvoorbeeld handicapniveau.

De totale uitslag van de enquête en het actieplan komen op de ledensite. Er waren in de enquête algemene opmerkingen van leden (meer dan 10 personen): Betere communicatie door/van Het Rijk en de Vereniging, uitbreiding van trackmanmogelijkheden, beschikbaarheid buggy's, faciliteiten groepen, kwaliteit van de horeca, gedrag van leden in de baan. Verder kwam naar voren: vriendelijk personeel, clubhuis schoon, prachtige baan en er kan bijna altijd gespeeld worden, veel activiteiten, wedstrijden e.d. (zie ook de dia van de presentatie).

Er is reeds zowel door Het Rijk als door de Vereniging een PF-actieplan samengesteld, die op de site zal worden gepubliceerd. Bij voldoende belangstelling wordt een avond georganiseerd om uitslag en plannen met de leden te bespreken. Eric spreekt zijn dank uit naar de werkgroep PF bestaande uit

Ellen de Bruijn, Cecile van Wel, Hajé van Wezel en Martin Snider. Namens het bestuur namen Eric Alkemade en Marianne Kalthoff deel aan de werkgroep.



d) Speerpunt: clubgevoel

Marianne vertelt dat clubgevoel vele kanten kent. Als voorbeeld vertelt zij dat er bij de openingswedstrijd van het seizoen meer dan 300 deelnemers aanwezig waren. Ook dat is clubgevoel. Maar ook de lezing van sportpsycholoog Rico Schuijers was met 105 deelnemers druk bezocht. Tijdens de vergaderingen met de commissies is er gevraagd om ideeën om het clubgevoel te versterken. Er zijn suggesties gedaan voor het verbeteren van de gastvrijheid bij de ontvangst van de competitieteams. Er is gesproken over een digitaal clubblad. En de nieuwe clubkleding voor dames en heren werd ter vergadering gepresenteerd. Marianne zegt dat we nu vooral aan de gang gaan met het clubhuis. Er is al een vrij gedetailleerd plan, waarover gesprekken gaan plaatsvinden met de architect en met Martin Snider. Mogelijk kunnen we deze winter al aan de slag. Marianne zegt dat we op zoek zijn naar mensen die zich bezig willen houden met de historie van de club en het digitaliseren van het archief.

Cor Postma vult aan dat de clubkleding conform het Huisstijlhandboek is. Met de ontwerpers is gesproken over passende kleurcombinaties. Bijvoorbeeld voor de dames groen en de heren blauw, waarbij de kleur voor het borduurgaren voor het logo uit het huisstijlhandboek kon worden gehaald.

6. Topgolfplan (nieuw Speerpunt 2022/2023)

Ton Litjes licht het plan toe wat reeds op de ledensite is gepubliceerd. De ambities zijn: binnen 3 jaar meedoen aan finales om Nationale titel, binnenboord houden van onze talenten, een goed opleidingsplan voor de jeugd voor jongens en meisjes en het coachingteam uitbreiden.

Op de vraag “Wat hebben we nodig” gaat het om: gemotiveerde talenten - bij voorkeur opgeleid uit eigen jeugd, een uitgebreid trainingsplan, oefenwedstrijden, professionele coaching, teammanager, maar ook sponsoring, donaties en partnership.

De volgende zaken hebben we al gedaan: het realiseren van het Topgolfplan, commitment van bestuur voor opstart uit bestaand budget, uitnodiging aan talenten in de vereniging. En er was een kick-off met de spelers en begeleiders op 24 september 2022. Zo was er op die dag een aftrap door het bestuur en de topgolfcommissie, een commitmentverklaring van de spelers, het opstellen van regels door het team zelf, een eerste kennismaking in een trainingssessie en werden er door Ben van Ernich foto's gemaakt van de spelers en het team.

Wat bieden we de spelers? Hen wordt een uitgebreid trainingsprogramma geboden. Elke speler krijgt een Persoonlijk Ontwikkelings Plan (POP), oefenwedstrijden, kan competitie spelen inclusief voorspelen en eventueel overnachten, coaching en krijgt teamkleding en tassen.

Wat zijn de volgende stappen? Op de nieuwjaarsreceptie presenteert het team zich.

Op 19 Januari 2023 is er een promotieavond voor donateurs, steunpilaren, partners en sponsors. Er volgen trainingswedstrijden in het voorjaar waar we kampioenteams uitnodigen om te spelen. Uiteraard staat de competitie voorop. In maart 2023 wordt de selectie van spelers en reserves bekend aan de hand van nu al vastgestelde criteria.

Coach Guido Loning dankt de aanwezigen om als niet lid een korte presentatie te mogen geven. Hij stelt enkele Topgolfspelers voor die in het nieuwe tenue achter in de zaal zitten.

Hans Cretier vraagt wat het Rijk bijdraagt aan dit topgolfprogramma. Ton antwoordt dat hun bijdrage voorlopig in natura zal zijn.

7. Jaarverslag van de secretaris over 2021/2022

De secretaris vraagt om goedkeuring van het 47 pagina's tellende jaarverslag, waaraan alle commissies een belangrijke bijdrage hebben geleverd. De zaal stemt in met applaus.

8. Financieel jaarverslag 2021/2022

Penningmeester Paul Budelman benoemt aandachtspunten voor de jaarrekening 2021/22. De coronapandemie heeft ook in het afgelopen verenigingsjaar zowel positieve als negatieve effecten gehad op de financiën. De belangrijkste effecten zijn: Een groei van het aantal golfers, vooral ten opzichte van conservatieve begroting; een wederom achterblijvend aantal door club georganiseerde activiteiten. Gelukkig is dat later in het jaar weer flink op gang gekomen. Maar per saldo waren de kosten van commissies in de breedte lager. Andere effecten: een inhaaleffect van enkele wederkerende activiteiten die vanwege corona waren uitgesteld; sponsoren: zijn over het algemeen trouw gebleven maar werving van nieuwe sponsoren is onder de huidige omstandigheden niet makkelijk; het wegvallen van ProductPlus als ondersteunende partij voor communicatiedoelstellingen. Dat was uiteraard vervelend voor de communicatiecommissie maar zorgde voor flink lagere uitgaven voor communicatie doelstellingen. Inmiddels is een samenwerking gestart met PressPlay als vervanger voor ProductPlus.

Het resultaat 2021/22 is na toevoeging aan specifieke reserves evenals in voorgaande jaren – ik zou bijna willen zeggen helaas – positief en zal worden toegevoegd aan de Algemene Reserve van de Golfclub.

9. Verslag van de kascommissie

Voorzitter Dirk Triest heeft geen onregelmatigheden geconstateerd. De kascommissie constateert dat het documenteren van kosten middels bonnen en facturen goed op orde is. Alles overwegende stelt de kascommissie de vergadering voor het bestuur te dechargeren voor het gevoerde financiële beleid voor de genoemde periode. Aldus geschiedt en de vergadering geeft haar goedkeuring aan het financiële jaarverslag.

10. Benoeming leden kascommissie

De voorzitter meldt dat Dirk Triest uittredend is namens de kascommissie. Hij wordt bedankt voor zijn inzet. Herman Reuser en Willem Groven worden benoemd als nieuwe leden van de kascommissie. De kascommissie bestaat verder uit Theo Daamen (inkomend voorzitter) en Jan van Teeffelen.

11. Begroting en vaststellen contributie 2022/2023

De penningmeester benoemt de volgende uitgangspunten van het bestuur voor de begroting:

- Gelijkblijvende contributie voor het nieuwe verenigingsjaar.
- Twee begrotingen vanwege de voorgenomen wijziging van het verenigingsjaar:
 - vier kwartalen → 1 oktober 2022 tot en met 30 september 2023
 - vijf kwartalen → 1 oktober 2022 tot en met 31 december 2023
- Sterk opgelopen reserves van de Golfclub worden primair aangewend om niet-structurele kosten te dekken.

- Verhoging contributie NGF voor de marketing voor jeugd en vrouwen en de Solheim Cup.
- Conform verwachting van Het Rijk een daling van het aantal leden met 3%.
- Golfclub ondersteunt nieuw ambitieus plan Topgolf eenmalig met extra bijdrage.
- Er is voldoende financiële ruimte voor realisatie ambities van commissies.
- Een wijziging van het verenigingsjaar zoals voorgesteld door het bestuur betekent automatisch dat eenmalig het financiële jaar vijf kwartalen zal omvatten. Vanwege het eenmalige karakter zullen de extra kosten niet worden doorberekend aan de leden maar ten laste van de reserves geboekt worden.

We vragen uw stem uit te brengen over de begroting voor 4 kwartalen. Immers, we bevinden ons nog in een situatie waarbij de bestaande statuten leidend zijn. En hoewel wij aan u nieuwe statuten voorleggen, kan hierover in deze ALV niet gestemd worden aangezien het daartoe benodigde aantal leden niet aanwezig is.

Desondanks leggen we, onder voorbehoud van goedkeuring van de voorgestelde statutenwijziging door de ALV, de begroting over 5 kwartalen ter goedkeuring aan u voor.

Eddy May stelt een vraag over de begroting van Topgolf. Wat gebeurt er als de Topgolfcommissie om een extra bijdrage vraagt aan het bestuur? De penningmeester zegt dat de bijdrage 30K is. Je kunt er zeker van zijn dat de bijdrage vanuit de vereniging eenmalig is.

Joop Pruyn vraagt om duidelijkheid over de reserves. Paul antwoordt dat er eigen gelden zijn van de Herendagcie., Damesdagcie. en ook Jeugdacie. Die kun je niet tot de reserves van de vereniging laten gelden. Neemt niet weg dat de reserves aanzienlijk zijn.

Mieke de Lorijn stelt een vraag over de kosten van de verbouwing in ruimtes die wij huren. Beide ruimtes worden meegenomen in de algehele herinrichting. Als we de inrichting anders willen, dan moeten we dat (deels) zelf betalen. Paul vindt wel dat er in de komende SOK opnieuw over het al dan niet betalen van huur voor Eagle en Vide gesproken moet worden.

12. Benoeming en aftreden van commissieleden

Deze lijst wordt vastgesteld (zie bijlage A).

13. Bestuursmutatie: Paul Spelde treedt vrijwillig af, conform art.11 a van de statuten

De voorzitter spreekt: "Beste Paul, wat waren wij blij met jou als aantredend bestuurslid. Jong, topgolfer, betrokken en al jarenlang lid. Maar zoals dat gaat bij jonge werkenden worden de bordjes ineens verhangen: een nieuwe veeleisende baan en een verhuizing naar Den Bosch. Dat was niet langer te combineren met je bestuurswerk, waardoor je noodgedwongen na ruim 1 jaar moest terugtreden. Wij danken je voor je bijdrage en hopen dat je, zeker als competitiespeler, nog jarenlang onze clubkleuren zult verdedigen."

14. Bindende voordracht tot benoeming van Ulco Wieringa als bestuurslid, conform art.12 van de statuten

De voorzitter spreekt: "Ulco heeft sinds begin van dit jaar de taken van Paul overgenomen. Ulco wij zijn heel blij dat jij je bereid hebt getoond die taken over te nemen. Niet alleen heb je jarenlange ervaring o.a. als voorzitter van de wedstrijdcommissie en ken je de club daarmee van binnenuit,

maar beschik je onder meer ook over de vaardigheid om leden te verbinden en standpunten te verenigen. Iets wat niet iedereen gegeven is en wat in deze tijd zeldzaam lijkt te zijn. Daarnaast ben je beschouwend. Dat is een persoonskenmerk en kwaliteit. Het zegt iets over jouw aard en karakter maar ook over hoe je communiceert en reageert op andere mensen. Dat alles lardeer je met een flinke portie humor. Kortom een welkome aanvulling van ons bestuur. Wij wensen je alle succes en vragen de ledenvergadering de benoeming van Ulco tot bestuurslid via applaus te accorderen." Een luid applaus volgt.

15. Statutenwijziging

Op de website hebt u kunnen lezen waarom wij een statutenwijziging hebben voorgesteld. Het gaat om het verenigingsjaar aan te laten sluiten bij het kalenderjaar. En verder gaat het veelal om een aantal noodzakelijke aanpassingen. Willem van Delft en Cees Gips zijn aanwezig om eventuele vragen te beantwoorden.

De statutenwijziging kan nog niet in stemming worden gebracht, omdat daarvoor 2/3 van het aantal leden aanwezig moet zijn, waarvan 2/3 meerderheid voor moet stemmen.

De voorzitter stelt vast dat aan die eerste eis niet wordt voldaan. Dat betekent dat binnen 4 weken een nieuwe ALV moet plaatsvinden. Dat is inmiddels geregeld. U bent allen al uitgenodigd voor de ALV van 15 december a.s. waar naast de notulen van deze vergadering eigenlijk maar een punt op de agenda staat en dat is het voorstel tot statutenwijziging.

Herman Reuser vraagt waarom de ballotagecommissie in de statutenwijziging is weggefallen. De voorzitter legt uit dat daarmee alleen de statutaire verplichting om die commissie te hebben is vervallen. Willem van Delft stelt voor een toevoeging over het gedrag van leden alsnog in de statuten op te nemen. Het bestuur volgt het advies van Cees Gips om het genoemde punt niet in de statuten op te nemen maar in het huishoudelijk reglement.

Bijzonder agendapunt: Lid van Verdienste (Peter van Mens)

De voorzitter spreekt:

"Het gaat om een lid dat de harten van vrijwel iedereen met wie hij heeft samengewerkt binnen de club heeft gestolen door vooral de wijze waarop hij zijn rol vervult. Passie, gedrevenheid, precisie, een allesomvattende inzet gekoppeld aan een vriendelijkheid, bescheidenheid en vooral voorkomendheid die zijn weerga binnen de club niet kent. Het is ons niet bekend dat er een voordracht uit de leden komt die bovendien ook nog zo breed gedragen is dat daarmee in feite de keuze voor het bestuur al gemaakt was.

Ik lees de voordracht graag aan u voor:

Hij is in 1946 geboren in Japan en in 1994 lid geworden van de golfbaan het Rijk van Nijmegen. Hij golfde aanvankelijk weinig omdat hij ook fanatiek hockeyer was en daarnaast nog een drukke baan had. Na zijn pensionering werd hij al snel gevraagd voor de wedstrijdcommissie waar hij volgens de toenmalige commissieleden 6 jaar uitstekend in functioneerde met een groot eigen aandachtsgebied. Daar leerde hij omgaan met Egolf4U. Daarna stond hij op commissiegebied 1,5 jaar ongewild droog, er was nergens plaats, om vervolgens in de Herendagcommissie (HDC) opgenomen te worden, volgend jaar is zijn laatste jaar.

Hij is een bescheiden, respectvol, enthousiast, aimabel, betrokken en empathisch persoon, altijd geïnteresseerd in de ander.

In de HDC is hij een gepassioneerd lid. Hij instrueert de nieuwe commissieleden hoe te werken met Egolf4U en is bereikbaar om te helpen problemen op te lossen.

Hij is belangeloos bereid een Herendagdienst over te nemen en toont een complete inzet. Hij heeft geen ambitie om ergens de leiding te krijgen, hij verdringt geen mensen en neemt niet ongeraagd zaken over. Hij zal nooit met de eer van een ander gaan strijken, eerder deelt hij vaak juist complimenten uit. Maar als je hem vraagt iets uit te leggen neemt hij daar alle tijd voor. En hij is meestal de eerste die mails beantwoordt.

Ook binnen de club heeft hij zich voor alles en nog wat ingespannen. Deze belangeloze bereidheid tot helpen de klus te klaren is in de loop der jaren veel mensen opgevallen waardoor hij steeds meer gevraagd werd her en der een klusje (mee) op te knappen of te begeleiden en is hij bekend geworden als een “..altijd bereid tot..” persoon waar gretig gebruik van wordt gemaakt, volgens sommigen zelfs misbruik. Door dit opgebouwd netwerk heeft hij veel kennis vergaard over het functioneren van de club waardoor hij steeds weer door verschillende commissies en zelfs regelmatig door de marshals wordt geconsulteerd. Ook wordt hij veel gevraagd voor het maken van foto's tijdens wedstrijden en after-party's waarvan hij de fraaiste compilaties maakt, en inmiddels wel weet hoe bepaalde mensen gefotografeerd willen worden....

Buiten de club is hij consul van de Nederlandse stichting “Old Granddad”, die zich inzet voor het verlenen van financiële steun aan instellingen die zich inzetten voor sport, spel en beweging voor misdeelde jongeren op fysiek, psychisch of sociaal gebied. Door zijn enthousiaste inzet heeft onze club de meeste donateurs van Nederland, waar landelijk respectvol over wordt gesproken.

Han Kuipers, voorzitter van de HD vervolgt met: 5 jaar geleden ben ik tegelijk met hem in de HDC begonnen en ik heb mij steeds weer verwonderd over wat hij allemaal doet en onderneemt, wat hij allemaal weet en corrigeert en wie hij allemaal kent en wie een beroep op hem doen. En hij blijft een bescheiden man, genietend van wat hij allemaal doet mag zoals hij dat zelf zegt, een waar altruïstisch man. Hij is inmiddels met zijn kennis een belangrijke spil in veel zaken in de club die node gemist zou worden.

Ik ben mij bewust dat eigenlijk in elke zin het woord “altijd” zou moeten staan, zo is Peter, maar dat zou slecht Nederlands geweest zijn. Ik had feitelijk moeten beginnen met de mededeling dat het woord “altijd” in elke zin erbij gedacht moet worden maar deze invulling laat ik aan de lezer over, feit is dat er haast geen groepje is binnen de club waar hij niet dingen voor doet.

Zijn officiële activiteiten zijn lid van twee commissies en consul van de “Old Granddad” maar zijn grootste verdiensten voor de club liggen in het dagelijkse gebeuren, de “regelneef” zoals boven beschreven. Een man die achter de schermen veel zaken belangeloos regelt en mensen uit de brand helpt. Zoals altijd bij deze personen laten zijn activiteiten zich moeilijk tot niet kwantificeren in definities of tabellen maar ligt het bewijs voor zijn verdiensten in het feit dat hij waarschijnlijk wel de meest bekende persoon binnen onze club is. Elke sportclub zou trots en dankbaar zijn als ze zo'n lid hadden.

Het voorstel van het bestuur is om Peter van Mens voor te dragen tot Lid van Verdienste en zijn benoeming met een liefst klaterend applaus te ondersteunen.

Ik zal zorgen dat de versierselen die horen bij deze benoeming, een door Marjolein Bisschop gemaakte clubspeld, binnenkort aan hem wordt uitgereikt.”

16. Rondvraag

Cor Postma: in Players First (PF) is de vraag gesteld over het rookbeleid. Er is een voorstel om grote delen van de club rookvrij te maken. Wat doet de club?

Antwoord: Het beleid wordt in hoge mate door Het Rijk bepaald. Er is een besluit in voorbereiding door Het Rijk. Bij veel andere clubs kan er slechts nog op bepaalde aangewezen plekken buiten gerookt worden.

Hans Cretier vraagt of de golfvereniging niet zelf kan bepalen of er gerookt mag worden tijdens bijvoorbeeld een wedstrijd?

Antwoord: dat lijkt het bestuur juist.

Jan Korteweg heeft n.a.v. de PF-enquête een brief gestuurd naar het bestuur. Hij vindt het vreemd dat in de PF-enquête de vraag over roken voor de tweede maal is gesteld. Jan heeft het bestuur gevraagd om de vraag te schrappen. Hij vraagt de uitslagen over het roken uit de PF-enquête te verwijderen.

De voorzitter antwoordt dat de vraag over roken is opgenomen door Het Rijk. Het is aan haar om wat met de uitslagen te doen. Het bestuur bespreekt binnenkort het rookbeleid met Het Rijk.

Ingrid Heybroek heeft een foto gezien van een junior met een fles wijn in de hand bij de prijsuitreiking en vraagt wat het bestuur daarvan vindt? De voorzitter weet van de melding en heeft meteen een dringend verzoek uitgedaan om flessen wijn overal uit het prijspakket te halen.

Hans Cretier herhaalt zijn vraag van vorig jaar: Kan er betere huisvesting voor de marshals en organiserende commissies komen? En een toilet op hole 7/8?

Luc antwoordt dat deze punten verschillende keren besproken zijn met Het Rijk. Er komt een kleine aanpassing van het marshalhuis. Het Rijk sluit het toilet in de baan in de winter tegelijk met het besproeiingssysteem. Een "dixi toilet" is geen goed alternatief volgens Het Rijk.

Hans Cretier vindt het jammer dat het bestuur deze antwoorden niet met de leden heeft gedeeld. Het bestuur snapt zijn reactie en gaat onderzoeken op welke manier zij dat in de toekomst het beste kan doen.

Ton de Graaff vraagt waarom de winnaars van de familiedag niet doorgaan naar de finale? 50 verenigingen hebben zich aangemeld voor de landelijke finale. Onze club was daar niet bij. Waarom niet?

Jan Korteweg heeft namens de wedstrijdcommissie hierover contact gehad met de NGF. Je moet van tevoren een bedrag betalen om te kunnen inschrijven. Daarop is besloten onze club niet aan te melden voor die finaledag. Het bestuur vraagt de wedstrijdcommissie dat standpunt te heroverwegen.

Ton Seesing stelt een vraag over het gedifferentieerd lidmaatschap.

Luc zegt: Bij de NGF hebben we gezien dat er drie verenigingen zijn die dat proberen. Het Rijk heeft echter wel aanbiedingen voor niet-leden.

Carola Stuve zegt dat er twee jaar geleden door Het Rijk een verbod was uitgevaardigd voor wandelschoenen in de baan. Klopt het dat men volgens het baanreglement nog steeds verplicht is met spikes te spelen?

Antwoord: In het baanreglement wordt gesproken over golfschoenen met noppen/spikes. Vooral nog vindt het bestuur dat schoenen met profiel niet direct door een verbod worden geraakt.

Wim van Erp zegt: “er is geen definitie voor golfschoenen, dus dat leggen we naast ons neer!”

Toon Berns valt het op dat er wordt gecontroleerd door de Marshals bij het marshalhuis, maar niet op Zuid en Oost. Hij vraagt wat voor zin deze partiele controle heeft?

Antwoord: De voorzitter zegt dat Het Rijk bepaalt waar en voor wat controles plaatsvinden. Verder zal meespelen dat bij Oost en Zuid geen marshalhuis is.

Anita Wolters zegt dat in PF naar voren komt dat de horeca niet goed scoort.

Antwoord: dat klopt. Het Rijk heeft daarop acties ingezet.

Harry Wijnhoven stelt dat een gewaardeerde ober uit de bediening vertrekt. Veel leden zijn opgestaan om hun steun te betuigen. Er wordt een snerttoernooi georganiseerd. Kan de club geen statement maken?

Antwoord: de voorzitter geeft aan dat het in principe een werkgever/werknemer kwestie betreft. De Vereniging staat hierbuiten. Elk individueel lid staat het echter vrij te reageren naar Het Rijk.

Jan Korteweg vraagt of er volgende keer een betere microfoon in de zaal zal komen?

Antwoord: die vraag wordt aan Het Rijk gesteld.

17. Datum volgende vergadering, sluiting van de vergadering

De volgende ALV met als belangrijkste agendapunt: voorstel tot wijziging statuten, is op 15 december a.s. De daaropvolgende ALV zal zijn op donderdag 21 maart 2024.

De voorzitter herinnert de leden aan de Nieuwjaarsreceptie op 8 januari a.s. en nodigt vervolgens iedereen uit voor een drankje na afloop en sluit om 22:55 uur de vergadering.

Matthieu van den Bosch, secretaris

Bijlage A

Datum 24 november 2022

Wijzigingen in de commissies 2022-2023

Aftredende commissieleden

Bridgecommissie	Leonore van Dijk
Bridgecommissie	René van Dijk (voorzitter)
Communicatiecommissie	Willem Groven
Damesdagcommissie	Thea de Beijer
Damesdagcommissie	Coosje Brunnekreeft
Damesdagcommissie	Jet Nabuurs
Herendagcommissie	Hans van Os
Jeugdcommissie	Peton Hendriks
Jeugdcommissie	Erik Egging
Jeugdcommissie	Anouk Bilderbeek
Jeugdcommissie	Susanne Wellen
Rabbitcommissie	Ben Wagenaar
Rabbitcommissie	Marian van Wel
Regel & Handicapcommissie	Ignas Jansen
Regel & Handicapcommissie	Wil Josquin
Regel & Handicapcommissie	Frans Rotmans
Sponsorcommissie	Theo Daamen
Sponsorcommissie	Sjoerd Jan de Vries
Wedstrijdcommissie	Jan Korteweg

Te benoemen of benoemde commissieleden

Bridgecommissie	Claire Ramselaar
Bridgecommissie	Tinne Ramselaar
Communicatiecommissie	Bertie Neeskens
Communicatiecommissie	Cathy van den Brink
Competitiecommissie	Floris-Jan Juch
Damesdagcommissie	Nelly van Daal (voorzitter)
Damesdagcommissie	Gerda Nagtegaal
Damesdagcommissie	Marianne Smits
Damesdagcommissie	Annick van der Wissel
Herendagcommissie	Pieter Thomassen
Jeugdcommissie	Ronald van Rooijen
Rabbitcommissie	Ton Gijsberts
Rabbitcommissie	Bernadette ter Heine
Vertrouwenscontactpersoon	Jan Derksen
Wedstrijdcommissie	Marco Janssen

Bijlage B

De presentatie (pdf formaat) is reeds op de ledensite gepubliceerd.